

EPAL/ AdVT
Plano de Conciliação e Igualdade de Género - 2020

Dimensão	Objetivos	Medidas	Indicadores	Metas	Avaliação	Responsável
1. Estratégia, Missão e Valores	Salvaguardar os princípios da Igualdade de Género (IG), não discriminação e conciliação na estratégia da empresa	Revisão da política da empresa por forma a incluir a dimensão da conciliação	Política revista, aprovada e divulgada	Política revista, aprovada e divulgada até maio	Trimestral	Direção de Sustentabilidade Empresarial
		Diagnóstico da situação da empresa no que respeita à igualdade entre géneros	Realização de diagnóstico	Diagnóstico realizado até ao final de 2020	Semestral	Direção de Sustentabilidade Empresarial/ Direção de Recursos Humanos
2. Igualdade de Tratamento e de Oportunidades	Garantir a Igualdade de tratamento e de oportunidades	Estabelecimento e manutenção de protocolos/ compromissos com entidades que promovam o empoderamento das mulheres	N.º de protocolos/ compromissos	3	Trimestral	Direção de Sustentabilidade Empresarial
		Revisão dos manuais de acolhimento assegurando os princípios de Igualdade, não discriminação e conciliação.	Manual revisto, aprovado e divulgado	Manual revisto, aprovado e divulgado até maio	Trimestral	Direção de Recursos Humanos
		Divulgação regular de informação relativa aos direitos e deveres dos trabalhadores e das trabalhadoras em matéria de igualdade, não discriminação, saúde, cidadania, maternidade/paternidade, conciliação da vida pessoal, familiar e profissional e informação objetiva e atualizada sobre o fenómeno do assédio, sexual e moral, no local de trabalho.	(N.º de comunicações efetuadas/ N.º de comunicações previstas no plano de comunicação) x 100	100%	Trimestral	Direção de Sustentabilidade Empresarial/ Direção de Recursos Humanos/ Direção de Comunicação e Educação Ambiental
		Promoção da equidade no gozo das licenças parentais através da divulgação de direitos e deveres na maternidade/parentalidade, previstos na legislação.	(N.º de homens que gozaram licença/ N.º total de homens com possibilidade gozo)x100	100%	Anual	Direção de Recursos Humanos

EPAL/ AdVT
Plano de Conciliação e Igualdade de Género - 2020

Dimensão	Objetivos	Medidas	Indicadores	Metas	Avaliação	Responsável
3. Conciliação entre a vida pessoal, familiar e profissional	Promover o equilíbrio entre a vida pessoal, familiar e profissional	Implementação e certificação das empresas na norma de conciliação entre a vida pessoal, familiar e profissional - NP 4552	Certificação da EPAL e AdVT pela norma NP 4552	Certificação da EPAL e AdVT pela norma NP 4552 até ao final do ano	Semestral	Direção de Sustentabilidade Empresarial/ Direção de Recursos Humanos
		Criação de novas formas de organização e gestão do trabalho, acessíveis a trabalhadores e trabalhadoras que facilitem a conciliação trabalho família.	N.º de medidas implementadas neste âmbito	I	Semestral	Direção de Sustentabilidade Empresarial/ Direção de Sistemas de Informação
		Divulgar os recursos existentes na área geográfica da empresa que facilitem a conciliação trabalho-família (creches, serviços de apoio a crianças dependentes e idosos, facilidades de acolhimento fora de horários escolares).	N.º de medidas implementadas neste âmbito, por polo/ distrito	No mínimo, uma medida por distrito (AdVT: 4 medidas EPAL: 4 medidas)	Trimestral	Direção de Sustentabilidade Empresarial/ Direção de Recursos Humanos
		Disponibilizar meios/informação que promovam a melhoria na saúde ao longo dos ciclos de vida de mulheres e de homens	N.º Campanhas desenvolvidas	2	Semestral	Direção de Sustentabilidade Empresarial/ Direção de Recursos Humanos
4. Diálogo Social e Participação	Promover a participação dos trabalhadores e das trabalhadoras na definição, implementação, dinamização e avaliação das medidas relativas à igualdade, não discriminação e conciliação	Reforço da existência de canal de comunicação adequado	N.º de iniciativas realizadas	I	Anual	Direção de Sustentabilidade Empresarial
		Consultar os/as trabalhadores/as sobre o grau de satisfação com as políticas e medidas de conciliação implementadas.	N.º de consultas	I	Anual	Direção de Sustentabilidade Empresarial/ Direção de Recursos Humanos
		Promover ações de voluntariado relacionados com o empreendedorismo feminino	N.º de ações	I	Anual	Direção de Sustentabilidade Empresarial

EPAL/ AdVT
Plano de Conciliação e Igualdade de Género - 2020

Dimensão	Objetivos	Medidas	Indicadores	Metas	Avaliação	Responsável
5. Formação e Sensibilização	Promover ações de formação e sensibilização nas áreas de Igualdade, não discriminação, empoderamento no feminino e conciliação	Inclusão de formação/ sensibilização referente à Igualdade, não discriminação e conciliação	N.º de ações realizadas e n.º de participantes	6 ações 75% das chefias (diretores, coordenadores regionais, coordenadores de departamento, responsáveis de área e supervisores de equipa) 80% DRH IPR 80% DSE	Anual	Direção de Sustentabilidade Empresarial/ Direção de Recursos Humanos
		Participação em programas de desenvolvimento pessoal no âmbito da liderança no feminino (mulheres jovens - entre os 25 e os 35 anos)	N.º de trabalhadoras jovens participantes	1	Anual	Direção de Sustentabilidade Empresarial
		Participação em programas de desenvolvimento pessoal no âmbito da liderança no feminino	N.º de trabalhadoras participantes	3	Anual	Direção de Sustentabilidade Empresarial
		Participação em programas de desenvolvimento pessoal no âmbito da liderança no feminino - Mentoring	N.º de trabalhadoras participantes	2	Anual	Direção de Sustentabilidade Empresarial
6. Comunicação e Imagem	Incluir na comunicação interna e externa a dimensão da Igualdade de Género	Utilizar uma linguagem (escrita, não escrita e imagens) neutra, inclusiva e não discriminatória nos processos de comunicação internos e externos.	Realização de ações de divulgação e controlo de relativas à implementação do Manual de Linguagem Inclusiva	1 ação de divulgação 1 ação de controlo	Anual	Direção de Sustentabilidade Empresarial/ Direção de Comunicação e Educação Ambiental
		Desenvolvimento de plano de comunicação no âmbito da igualdade de género e da conciliação	Desenvolvimento de plano de comunicação no âmbito da igualdade de género e da conciliação	Planos desenvolvidos até ao final do 1º T	Trimestral	Direção de Sustentabilidade Empresarial/ Direção de Comunicação e Educação Ambiental
		Desenvolver novas formas de divulgação do código de conduta e ética	Criação de filme e divulgação do mesmo	Criação de filme e divulgação do mesmo até ao final do 1º T	Trimestral	Direção de Sustentabilidade Empresarial/ Direção de Comunicação e Educação Ambiental