



## RECRUTAMENTO EXTERNO

|          |                                                       |                     |                                     |
|----------|-------------------------------------------------------|---------------------|-------------------------------------|
| Empresa  | <b>EPAL – Empresa Portuguesa das Águas Livres, SA</b> | Local:              | <b>Lisboa, Avenida da Liberdade</b> |
| Direção: | <b>Direção Administrativa e Financeira</b>            | Data de Publicação: | <b>02/07/2026</b>                   |
| Função:  | <b>Licenciado</b>                                     | Data de Fecho:      | <b>16/07/2026</b>                   |

### Objetivos da Função

Reforçar a Direção Financeira, assegurando o desenvolvimento e acompanhamento do processo orçamental e da contabilidade analítica, garantindo a produção de informação económico-financeira, enquanto instrumentos centrais de suporte à gestão e à tomada de decisão.

Garantir a ligação consistente entre o processo orçamental, a contabilidade geral e analítica, e a informação de gestão, contribuindo para a fiabilidade dos dados económico-financeiros utilizados no planeamento, controlo e reporte interno.

Reforçar a capacidade de análise de custos, designadamente na identificação de desvios e na definição de medidas corretivas em tempo útil.

Contribuir para a otimização da função financeira, incluindo a adoção de ferramentas digitais e analíticas avançadas.

### Principais Tarefas e Responsabilidades

- Participar no processo de orçamental anual, apoiando as várias áreas da Empresa na preparação das respetivas propostas de orçamento.
- Monitorizar a execução orçamental, assegurando a análise de desvios entre valores realizados e orçamentados.
- Preparar relatórios periódicos de controlo e acompanhamento do orçamento.
- Rever e manter atualizada a estrutura de contabilidade analítica da Empresa, incluindo a atualização de critérios de imputação e a fiabilidade da informação, integrando-os na análise de desempenho económico-financeiro.
- Colaborar com a área de contabilidade no alinhamento entre os registos contabilísticos e a visão analítica, garantindo a consistência da informação.
- Conceber, atualizar e manter dashboards e indicadores de gestão, recorrendo a ferramentas de folha de cálculo avançada e de business intelligence.
- Automatizar processos de reporting e controlo
- Apoiar a Direção Financeira na preparação de apresentações e relatórios de natureza económico-financeira, integrando informação orçamental e analítica.

### Perfil Pretendido

- Formação superior em Contabilidade, Gestão, Economia ou Finanças.
- Bons conhecimentos de contabilidade financeira e noções de contabilidade analítica.
- Experiência e/ou conhecimentos em controlo orçamental, contabilidade de gestão e análise económico-financeira.
- Forte capacidade analítica e rigor na gestão de informação.



## RECRUTAMENTO EXTERNO

- Domínio de ferramentas de análise de dados, nomeadamente folha de cálculo avançada; valorizam-se conhecimentos em ferramentas de business intelligence.
- Capacidade de utilização de ferramentas de IA aplicadas à função financeira (análise de dados, automação de relatórios, apoio à decisão).
- Capacidade de comunicação e de articulação com diferentes áreas da Empresa.
- Elevada capacidade de adaptação a novos métodos de trabalho e a projetos de transformação digital.
- Forte literacia digital e orientação para inovação

### Observações

A presente oferta corresponde ao escalão de entrada da categoria de **Licenciado**, à qual corresponde a remuneração base mensal de **€ 1621** (14 meses), nos termos da tabela salarial em vigor no Acordo de Empresa da EPAL, acrescida dos subsídios e demais componentes aplicáveis à função. O enquadramento remuneratório está sujeito às disposições da Lei do Orçamento do Estado e demais legislação aplicável às Empresas do Grupo AdP. Envie-nos a sua candidatura, acompanhada de Curriculum Vitae detalhado (em português), para **candidaturas.epal@adp.pt**, com a seguinte referência indicada no assunto: **LIC-DAF-DCT**

– Só serão consideradas as candidaturas que reúnam o perfil solicitado.

Temos como referência a igualdade de oportunidades, pelo que acolhemos e valorizamos todas as pessoas, independentemente da raça, etnia, nacionalidade, religião, convicções políticas e ideológicas, idade, estado de saúde, género, identidade ou orientação sexual, visando, inclusive, a promoção da diversidade de pensamento e de experiências numa verdadeira cultura de inclusão e de representatividade e fortalecendo o sentido de pertença de cada pessoa que integre o Grupo AdP.